

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 37» г. Улан-Удэ
(МАОУ «СОШ № 37» г. Улан-Удэ)



РАССМОТРЕНО
на Педагогическом совете

протокол
от 31.08.23 № 1

УТВЕРЖДАЮ
Председатель
Управляющего совета

Э.В. Дугарова

01.09.2023

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ
«СОШ № 37» г. Улан-Удэ

М.В. Хамеруева

01.09.2023



ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании заместителей руководителя
МАОУ «СОШ № 37» г. Улан-Удэ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности заместителей руководителя МАОУ «СОШ № 37» г. Улан-Удэ в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Стимулирующие выплаты заместителей руководителя МАОУ «СОШ № 37» г. Улан-Удэ производятся из фонда стимулирования МАОУ «СОШ № 37» г. Улан-Удэ.

2. Порядок стимулирования

2.1. Размер стимулирования заместителей руководителя определяется решением руководителя МАОУ «СОШ № 37» г. Улан-Удэ ежемесячно в размере до 80 % от стимулирующих выплат директора МАОУ «СОШ № 37» г. Улан-Удэ на основании показателей карты эффективности деятельности, с учетом мнения профсоюзного органа. Решение оформляется приказом руководителя МАОУ «СОШ № 37» г. Улан-Удэ.

2.2. Стимулирование заместителей руководителя производится из фонда стимулирования руководителя МАОУ «СОШ № 37» г. Улан-Удэ, согласно п. 7.1 Положения об оплате труда работников МАОУ «СОШ № 37» г. Улан-Удэ.

2.3. Заместители руководителя МАОУ «СОШ № 37» г. Улан-Удэ предоставляют на рассмотрение руководителя отчет о выполнении критериев стимулирования (п.3), являющийся основанием для установления размера стимулирующих выплат заместителям руководителя по итогам четверти.

2.4. Количество стимулирующих выплат конкретному заместителю руководителя не ограничивается.

2.5. Стимулирующие выплаты заместителю руководителя устанавливаются в размере 0 при наличии дисциплинарного взыскания.

2.6. Стимулирующие выплаты производятся один раз в месяц.

3. Критерии стимулирования заместителей руководителя МАОУ «СОШ № 37» г. Улан-Удэ

№ п/п	Направление деятельности	Критерии (вес)	Количество баллов	Показатели	Виды выплат
1.	Учебная деятельность	полнота реализации образовательных программ	0-25	образовательные программы	качество выполнения
		организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, городских мероприятий со школьниками	0-20	количество проведенных мероприятий качество проведенных мероприятий	интенсивность работы качество выполнения работ
		участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов	0-20	положительная динамика количество часов	качество выполненных работ интенсивность работы
		выполнение всеобщего, отсутствие нарушения уч-ся режима обучения	0-20	отсутствие не обучающихся	интенсивность работы
		доля педагогов, использующих информационно-	0-15	положительная динамика	интенсивность работы

		коммуникативные технологии обучения			
2.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим и т.д.)	0-20	положительная динамика	качество выполненных забот
		эстетические условия, оформление школы, кабинетов	0-20	положительная динамика	качество выполненных работ
3.	Работа с кадрами	наличие и количество в учреждении работников, имеющих 1, высшую квалификационную категорию	0-50	положительная динамика	качество выполненных работ
		стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов	0-50	положительная динамика	качество выполненных работ
4.	Социальная деятельность	высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровление детей и подростков	0-25	положительная динамика	интенсивность работы
		занятость учащихся во внеурочное время	0-25	положительная динамика	интенсивность работы

		работа с детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации	0-50	количество учащихся качество мероприятий	интенсивность работы качество выполненных работ
5.	Управленческая деятельность (30%)	исполнительская дисциплина, качественное ведение документации (делопроизводство), исполнение в срок, выполнение нормативно-правовых актов, своевременное предоставление материалов, отчетов	0-45	отсутствие замечаний	интенсивность работы
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения	0-20	отсутствие обращений	интенсивность работы
6.	Сохранение здоровья учащихся в учреждении	организация обеспечения учащихся горячим питанием	0-35	количество учащихся	интенсивность работы
		организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни	0-50	качественный уровень мероприятий	качество выполненных работ

		здоровья, туристические походы, военно- полевые сборов и т.д.)			
		организация обучения детей, нуждающихся в длительной реабилитации	0-15	качественный уровень мероприятий	качество выполненных работ

По каждому направлению руководитель определяет исполнение по критериям в баллах. Общий размер стимулирования заместителей руководителя определяется суммой баллов по всем направлениям.